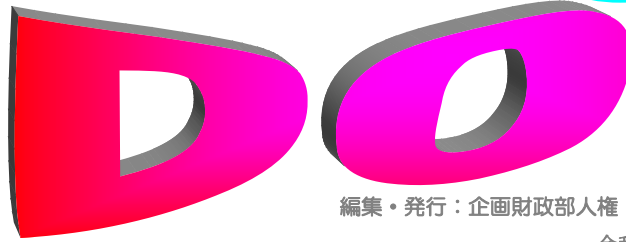




男女共同△情報メール

Vol.106



編集・発行：企画財政部人権・男女共同参画課

令和3年7月19日

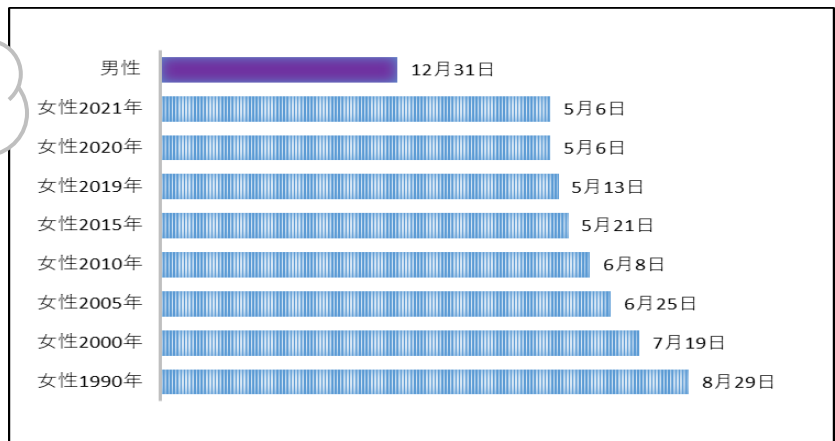
「DO!」：男女共同参画社会実現のために、職員一人ひとりが考え、そこから一歩進んで「実行する」ことを願って名付けました。

# 今年の「イコール・ペイ・デイ」



男性が1年間で得る賃金を、女性は1年を超えて働いてようやく手に入れることができる日・・・それが、イコール・ペイ・デイ（EPD）です。

—2021年は5月6日—



## 主要国のEPD

日本	5月6日
ドイツ	4月7日
イギリス	4月1日
アメリカ	3月24日
スイス	3月16日
フランス	3月8日
イタリア	1月22日

EPDは、男女間の賃金格差の実態を、カレンダーを使って分かりやすく伝えるもので、NPO法人「日本BPW（ビジネス・アンド・プロフェッショナル・ウイメン）連合会」が実施しています。

※厚労省「賃金構造基本統計調査」の一般労働者の平均賃金から算出しています。一般労働者にはパート・アルバイト等の短時間労働者は含まれません。

- ◇家庭で… 家事・育児がちゃんと出来る範囲でなら、仕事をしてもいいよ。
- ◇家庭で… 俺の方が給料高いから、お前が仕事を辞めて介護した方が合理的だよ。
- ◇職場で… 育児中の女性は大変だから、責任の軽い部署に配置転換させてあげよう。



一見、相手を尊重しているような会話ですが、果たしてそうでしょうか？

EPDで顕在化する男女の賃金格差は、決して女性の能力が低いからではありません。上記のような理由でキャリアの継続を断念せざるを得なかった人が多いのも、理由のひとつです。