

八潮市 ダイバーシティ社会 推進方針



1 市長メッセージ

〘共生・協働、〘安全・安心〘のまちづくり

八潮市では市民の皆さんと、ダイバーシティ社会実現のために、八潮市全体で取り組み、意識を変える気運を醸成します。

これには、市民の皆さんが多様性を尊重し、取り入れることで、個人や組織、社会にプラスとなるということを理解していただき、様々な機会を通して発信することが重要です。

また、すべての人が一人ひとりの違いを知り、尊重することで、多様性の大切さを学び、さまざまな人々が交流することで、個人の大切さ、多様であることの価値に気づくことができます。

違った目線、考え方と出会うことから、付加価値が生まれ、変革が起こります。様々な個人が社会参画し活躍の場を広げていくことでダイバーシティ社会実現に向け、新しい八潮市を創造していきましょう。

八潮市長 大山 忍

住みやすさナンバー1のまち
八潮の実現を目指して！



©八潮市

目次

- 市長メッセージ 1
- はじめに 3
- 個人の持つあらゆる属性の例 4
- 八潮市の現状と課題 6
- ダイバーシティ社会の効果 8
- 八潮市の目指すダイバーシティ社会とは 10
- ダイバーシティ社会を実現するために 12

表紙画

埼玉県立八潮高等学校3年 奥村 瑠偉さん

本作品は、豊かな水に囲まれて発展する八潮市をイメージして描かれました。湧き上がる潮の中央には、性の多様性を表す「レインボーカラー」を、その並びには、多様な人種や視点を表す「目」、多様な言語や意見を表す「唇」、そして互いを理解し協力することを現わす「手」を描いて、ダイバーシティ社会が表現されています。

2 はじめに

ダイバーシティ社会とは

ダイバーシティ社会とは、年齢や性別、障がいの有無、国籍、文化的背景、性的指向・性自認などといったさまざまな属性に配慮しながら、違いを受け入れ、わかり合って、互いに活かし合うことができる「多様性」のある社会を指します。

このようなダイバーシティ社会の考え方は、「誰一人取り残さない」というSDGsの基本理念にも沿ったものであり、市として推進すべきであると考えています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



SDGs（持続可能な開発目標）は、2015年の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された世界共通の目標です。持続可能でよりよい社会の実現を目指し、2030年を達成年限として、17のゴールと169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さないことを誓っています。

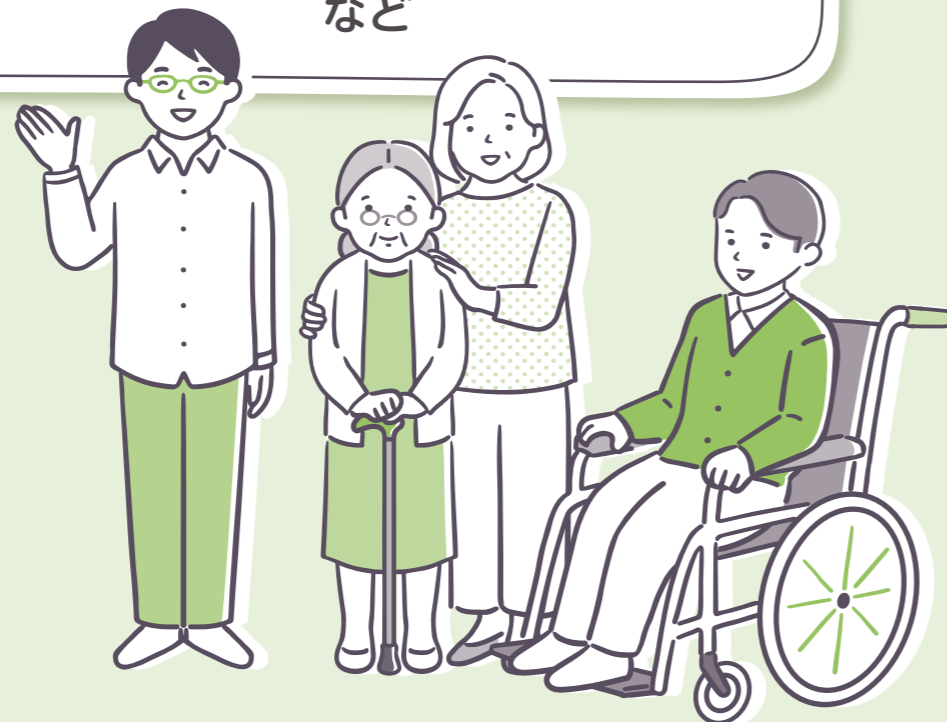
3 個人の持つあらゆる属性の例

表層的なもの

(外見から識別可能・自分自身で選択できない)

- 年齢
- 性別
- 国籍
- 人種・民族
- 身体的特徴
- 障がいの有無
- 性自認・性的指向

など



深層的なもの

(外見から判断し難い・自分自身で選択できる)

- 価値観
- コミュニケーションの取り方
- 所属組織
- 働き方
- 学歴
- 宗教
- 未既婚

など



私たち一人ひとりが持つ属性には、他の人から見えるもの・見えないもの、自分自身で決定することが出来るもの・出来ないものなど、ありとあらゆるものが挙げられます。このことから分かるように、人は誰もが「多様性」を持って生きていると言えるでしょう。

4 八潮市の現状と課題

八潮市は、東京都心から約15km、つくばエクスプレスの開通により通勤・通学に便利なまちとして発展を続け、令和2年の国勢調査においては人口増加率が全国17位、15歳から65歳までの生産年齢人口割合は64.3%で全国平均59.5%を4.8ポイント上回っています。

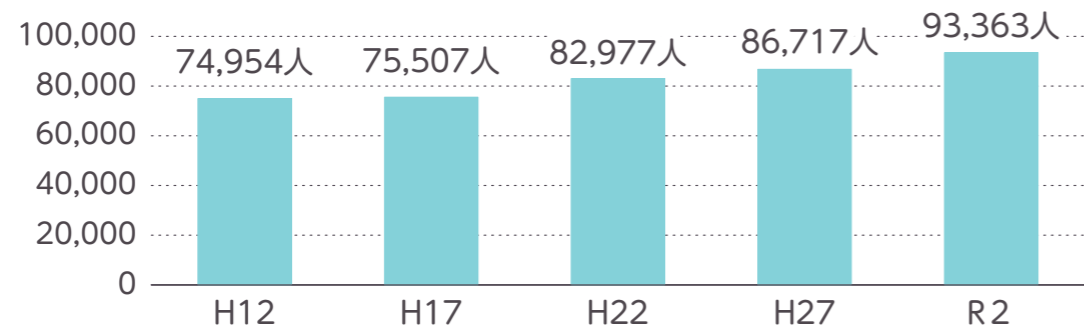
少子高齢化が進み人口減少が大きな課題となっている日本社会において、八潮市は、比較的若い世代が多く住む、活気あふれるまちとして更なる発展の可能性ががあります。

しかしながら、八潮市においても、ひとり暮らしの高齢者や障がいを持つ方、外国人など、何らかの支援を必要とする人々も多く住んでいます。

八潮市に住むすべての人々が、地域で安全に安心して暮らすための環境づくりを進めるためにも、多様性を受け入れ活かすことを理念とする「ダイバーシティ社会」を推進することが重要となっています。

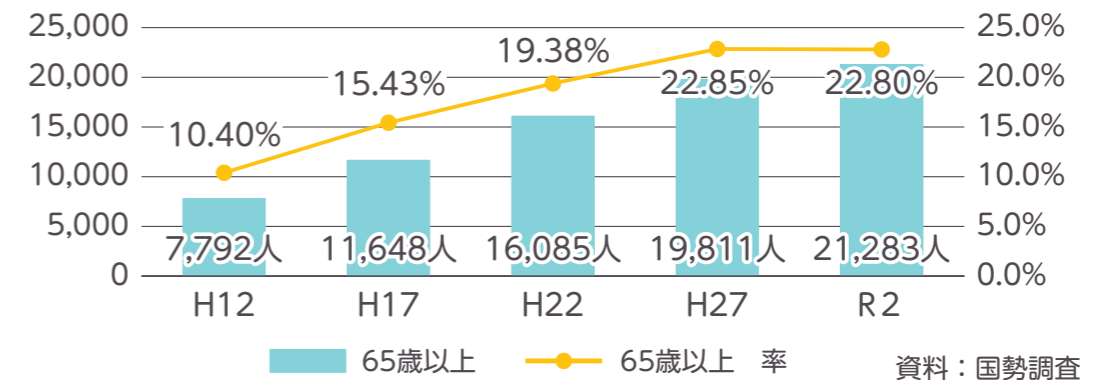


人口



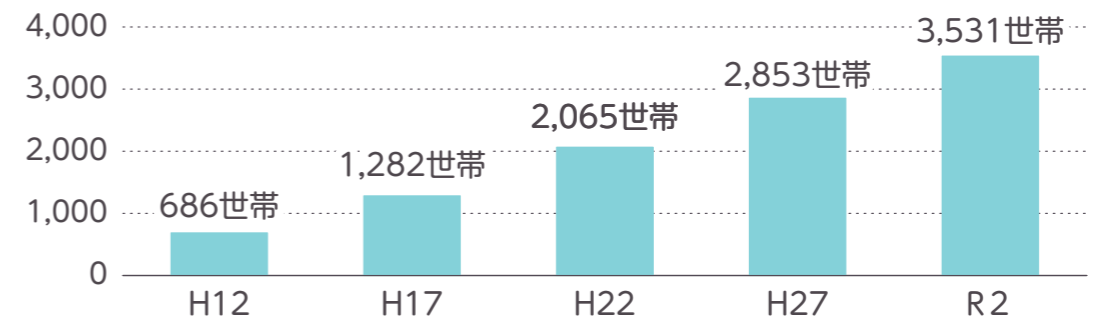
資料：国勢調査

65歳以上人口



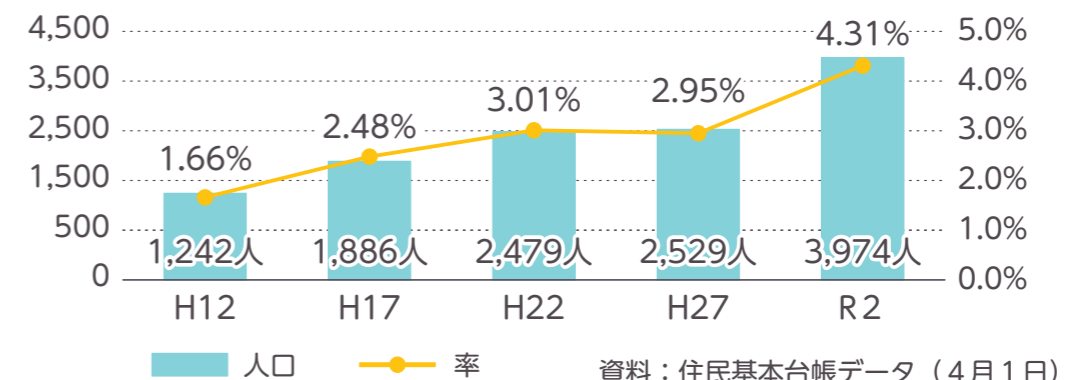
資料：国勢調査

65歳以上の単身者世帯数



資料：国勢調査

外国人人口



資料：住民基本台帳データ（4月1日）

5 ダイバーシティ社会の効果



安心して能力が
発揮できる！

イノベーション
(変革)が
起こる！

価値観や
世界観が
広がる！

ダイバーシティ社会の推進は、
地域の未来を左右する
重要なテーマです

さまざまな違いをアイデンティティと捉え、お互いを認め合い、
すべての住民の個性が発揮できる組織や社会が、誰も排除されない
住みやすいまちをつくります。

排除が生み出す
損失が
減少する

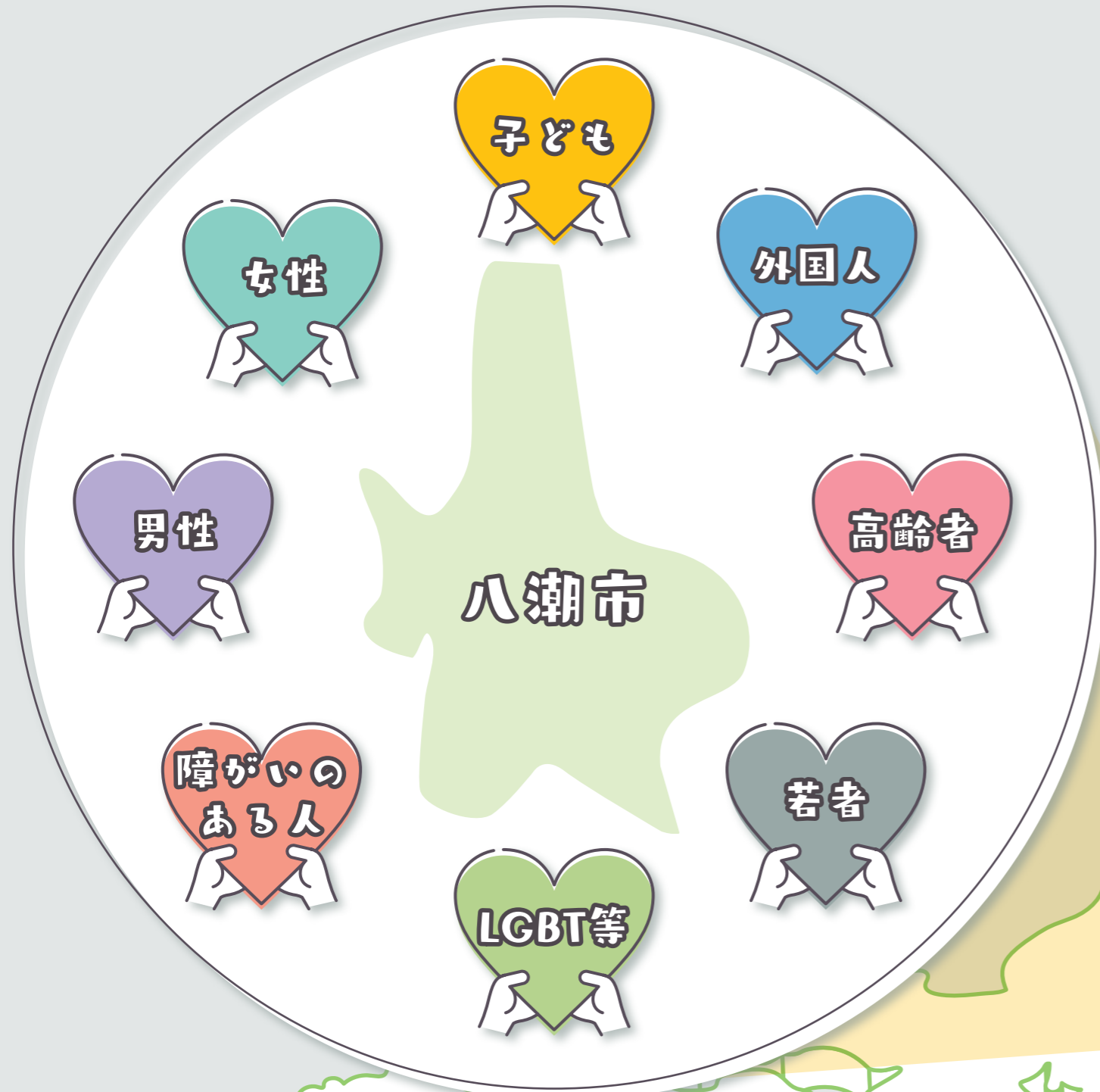
地域のつながりが
向上するので、
災害時なども安心！

新しい住民の流入と、
企業の新規参入などが
期待できる



ハッピーこまちゃん©

6 八潮市の目指すダイバーシティ社会とは



八潮市で暮らす全ての人が
主役となり、お互いを思いやり、
理解し、助けあいながら、安心して
自分らしく暮らすことができる社会



7 ダイバーシティ社会を実現するために

1 基本的な取組方針

社会の多様化が進む中、誰もが安心して、自分らしく暮らせる八潮市であるためには、年齢、性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認の違い等といった多様性を受け入れ活かす「ダイバーシティ社会」の推進に取り組んで行く必要があります。

そのため、八潮市では「共生・協働」「安全・安心」を基本理念に掲げた「第5次八潮市総合計画」を推進するにあたり、ダイバーシティの考え方を積極的に取り入れることとします。

具体的には、各行政分野別に策定する個別計画において、ダイバーシティの考え方を取り入れて推進します。

共生・協働のための理解を深めます。

共生と協働によるまちづくりを推進していくため、多様性を認め受け入れ活かすことができるダイバーシティ社会についての理解を深めます。

安全・安心による交流、連携を図ります。

安全で安心した暮らしを構築していくため、人と人との交流や連携を図るとともに、ダイバーシティ社会の実現に向けた情報発信や情報共有に努めます。

多様な人材の活躍を推進します。

年齢・性別・国籍・障がいの有無、性的指向や性自認の違いなどに捉われない、すべての人が活躍できる社会を推進します。

2 重点的な取組項目

1 女性の活躍

あらゆる分野における男女共同参画の実現を目指し、「意識・風土の变革」「能力開発の充実」「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」の3項目に着眼して、女性の活躍を推進する。

- ◆ 政策・方針決定過程の場の女性参画促進
女性管理職割合の目標設定／ロールモデルの提供／研修の実施 他
- ◆ 家庭・地域への男女共同参画の促進
男性の家事・育児・介護等への参画促進 他

男女共同参画プラン



2 障がい者の社会参加

障がい者の社会参加や、雇用を積極的に進めるだけでなく、就労後のフォロー面談、研修による障がい者理解などを通じて、働きやすい環境整備に取り組み、ノーマライゼーションの実現を目指す。

- ◆ 社会参加・参画の推進
- ◆ 就労支援
- ◆ 就労後の支援
- ◆ 合理的配慮など障がい者理解に係る研修の実施

地域福祉計画

障がい者行動計画



3 ワーク・ライフ・マネジメント

すべての働く人が、仕事と仕事以外の生活を両立できる「ワーク・ライフ・バランス」の推進と、多様な働き方ができる「ワークスタイルの変革」に向けた取り組みを推進する。

- ◆ ワーク・ライフ・バランスの推進
妊娠から出産までに係る支援／子育て支援／介護・看護支援 他
- ◆ ワークスタイルの変革に向けた取り組み
総労働時間の削減／休暇取得の推進／在宅ワークの導入 他



産業経済振興基本計画

特定事業主行動計画

4 LGBT等について

LGBT等、性的指向又は性自認に係る性的少数者への理解を深めるとともに、LGBT等を理由に困難な状況におかれる人が地域社会の理解のもと安心して暮らせる環境の整備を推進する。

- ◆ LGBT等の理解に関する研修の実施
- ◆ パートナースhip宣誓制度の導入



男女共同参画プラン

人権推進指針

5 多文化共生

国籍を問わず多文化共生について興味・関心のある市民を増やすとともに、日本人市民と外国人市民が互いの人権を尊重し合い、それぞれの文化について理解を深める機会の充実を図る。

- ◆ 情報提供、相談体制の充実
- ◆ 地域参画と多文化共生意識の啓発
- ◆ 外国人材の受入れ、就業支援

多文化共生推進プラン



産業経済振興基本計画

6 シニア世代の活躍

高齢者が健康でいきいきと安心して暮らし続けられるよう、地域ぐるみで支え合える体制の充実を図るとともに、高齢者がその持てる能力を発揮して地域社会で活躍できる社会を目指す。

- ◆ 地域福祉活動への参加促進
- ◆ 高齢者人材の受入れ、就労支援



地域福祉計画

高齢者保健福祉計画



7 ジュニア世代の活躍

子どもたちが、地域社会の一員として一人ひとりが
持てる能力を発揮することができる社会を目指す。



教育計画

8 その他

その他、各行政分野別に策定するすべての
個別計画において、ダイバーシティの考え方
を取り入れながら推進する。

健康づくり行動計画

子ども・子育て支援事業計画

その他





誰もが安心して、自分らしく暮らせる
八潮市をめざして！



八潮市ダイバーシティ社会推進方針
令和5年3月

八潮市 企画財政部 人権・男女共同参画課
〒340-8588 埼玉県八潮市中央一丁目2番地1
電話 048-996-2111 内線 (811)
FAX 048-995-7367
ホームページ <https://www.city.yashio.lg.jp>