

【埼玉県八潮市】 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 女性職員の採用割合(毎年4月1日現在)

年度	男性	女性	合計	女性割合
令和2年度	16	12	28	42.9%
令和3年度	9	18	27	66.7%
令和4年度	14	22	36	61.1%
令和5年度	16	16	32	50.0%

2 管理職の女性割合(毎年4月1日現在) ※課長相当職以上(③の副課長級含む)の職員
※保育所等の所長、教育職員は除外

年度	男性	女性	合計	女性割合	伸び率(対前年)
平成31年度	82	15	97	15.5%	2.4
令和2年度	85	16	101	15.8%	0.3
令和3年度	83	19	102	18.6%	2.8
令和4年度	83	18	101	17.8%	-0.8
令和5年度	85	18	103	17.5%	-0.3

3 各役職段階の職員の女性割合(毎年4月1日現在) ※保育所等の所長、教育職員は除外

令和2年度	男性	女性	合計	女性割合	伸び率(対前年)
部長級	13	1	14	7.1%	0
副部長級	14	1	15	6.7%	-0.4
課長級	37	6	43	14.0%	-1.9
副課長級	21	8	29	27.6%	-3.6
係長級	53	37	90	41.1%	-1.6
主任級	60	62	122	50.8%	-0.5
主事級	135	126	261	48.3%	-0.9

令和3年度	男性	女性	合計	女性割合	伸び率(対前年)
部長級	13	1	14	7.1%	0
副部長級	15	1	16	6.3%	-0.4
課長級	37	7	44	15.9%	1.9
副課長級	18	10	28	35.7%	8.1
係長級	58	34	92	37.0%	-4.1
主任級	57	64	121	52.9%	2.4
主事級	128	132	260	50.8%	2.5

令和4年度	男性	女性	合計	女性割合	伸び率(対前年)
部長級	13	1	14	7.1%	0
副部長級	13	1	14	7.1%	0.8
課長級	38	7	45	15.6%	-0.3
副課長級	19	9	28	32.1%	-3.6
係長級	57	36	93	38.7%	1.7
主任級	59	65	124	52.4%	-0.1
主事級	124	144	268	53.7%	2.6

令和5年度	男性	女性	合計	女性割合	伸び率(対前年)
部長級	14	1	15	6.7%	-0.4
副部長級	12	3	15	20.0%	12.9
課長級	37	6	43	14.0%	-1.6
副課長級	22	8	30	26.7%	-5.4
係長級	53	33	86	38.4%	-0.3
主任級	65	69	134	51.5%	-0.9
主事級	119	147	266	55.3%	1.6

4 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.9%
全職員	85.5%

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

① 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・副部長相当職	98.0%
課長相当職	99.0%
副課長相当職	99.3%
係長相当職	99.5%

② 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.5%
31～35年	91.2%
26～30年	88.3%
21～25年	93.8%
16～20年	74.3%
11～15年	57.7%
6～10年	76.9%
1～5年	85.2%

【説明欄】

勤続年数11～15年の職員区分については、女性職員の5割が育児休業を取得しており、男女の給与の差異が大きくなっている。

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 離職率の差異※教育職員は除外

令和2年度	男性	女性	合計
職員数	333	246	579
退職者数	7	8	15
10代	0	0	0
20代	2	4	6
30代	3	1	4
40代	0	2	2
50代以上	2	1	3
離職率	2.10%	3.25%	2.59%

令和3年度	男性	女性	合計
職員数	326	254	580
退職者数	10	7	17
10代	0	0	0
20代	3	4	7
30代	3	2	5
40代	0	0	0
50代以上	4	1	5
離職率	3.07%	2.76%	2.93%

令和4年度	男性	女性	合計
職員数	323	268	591
退職者数	12	9	21
10代	0	0	0
20代	9	4	13
30代	3	4	7
40代	0	0	0
50代以上	0	1	1
離職率	3.72%	3.36%	3.55%

2 超過勤務の状況

令和元年度	超過勤務合計時間	一人あたりの平均時間	上限を超えて勤務した職員数
平成31年4月	7,357	14.1	29
令和元年5月	6,787	13.0	23
令和元年6月	6,233	11.9	21
令和元年7月	6,068	11.6	26
令和元年8月	4,431	8.5	14
令和元年9月	5,951	11.4	15
令和元年10月	9,631	18.5	45
令和元年11月	4,522	8.7	10
令和元年12月	5,126	9.8	22
令和2年1月	5,057	9.7	10
令和2年2月	5,559	10.6	16
令和2年3月	7,239	13.9	41
月平均	6,163	11.8	22.7

令和2年度	超過勤務合計時間	一人あたりの平均時間	上限を超えて勤務した職員数
令和2年4月	6,987	13.4	33
令和2年5月	6,147	11.8	24
令和2年6月	5,794	11.1	20
令和2年7月	4,906	9.4	17
令和2年8月	3,940	7.5	11
令和2年9月	4,971	9.5	18
令和2年10月	5,348	10.2	21
令和2年11月	4,641	8.9	11
令和2年12月	4,342	8.3	10
令和3年1月	4,426	8.5	9
令和3年2月	4,445	8.5	10
令和3年3月	7,109	13.6	33
月平均	5,255	10.0	18.1

令和3年度	超過勤務合計時間	一人あたりの平均時間	上限を超えて勤務した職員数
令和3年4月	9,266	14.5	46
令和3年5月	10,047	15.7	64
令和3年6月	10,556	16.5	64
令和3年7月	8,495	13.3	56
令和3年8月	5,537	8.7	30
令和3年9月	6,489	10.2	29
令和3年10月	9,192	14.4	50
令和3年11月	7,045	11.0	31
令和3年12月	7,200	11.3	32
令和4年1月	7,656	12.0	37
令和4年2月	8,248	12.9	48
令和4年3月	10,672	16.7	70
月平均	8,367	13.1	46.4

令和4年度	超過勤務合計 時間	一人あたりの 平均時間	上限を超えて 勤務した職員 数
令和4年4月	9,235	14.4	60
令和4年5月	8,260	12.9	46
令和4年6月	8,986	14.0	53
令和4年7月	7,219	11.2	36
令和4年8月	5,160	8.0	19
令和4年9月	6,389	10.0	22
令和4年10月	7,451	11.6	42
令和4年11月	6,177	9.6	22
令和4年12月	7,365	11.5	34
令和5年1月	7,584	11.8	31
令和5年2月	6,698	10.4	21
令和5年3月	9,868	15.4	57
月平均	7,533	11.7	37

3 男女別の育休取得率・取得期間の分布状況

取得率

令和2年度	男性	女性	合計
育児休業取得可能者数	34	27	61
育児休業取得者数	3	27	30
取得率	8.8%	100%	49%

令和3年度	男性	女性	合計
育児休業取得可能者数	42	43	85
育児休業取得者数	3	43	46
取得率	7.1%	100%	54%

令和4年度	男性	女性	合計
育児休業取得可能者数	14	26	40
育児休業取得者数	5	26	31
取得率	35.7%	100%	78%

取得期間の分布状況

令和2年度	男性	女性	合計
1月未満	1	0	1
1月以上	2	3	5
1年以上	0	14	14
2年以上	0	10	10

令和3年度	男性	女性	合計
1月未満	2	2	4
1月以上	1	4	5
1年以上	0	17	17
2年以上	0	20	20

令和4年度	男性	女性	合計
1月未満	3	0	3
1月以上	1	7	8
1年以上	1	8	9
2年以上	0	11	11

4 男性の配偶者出産休暇等の取得率・合計取得日数の分布状況

(1) 妻の出産に伴う休暇(最長2日)

取得率

年度	取得可能者数	取得者数	取得率	平均取得日数
令和元年度	10	5	50.0%	1.4
令和2年度	10	3	30.0%	1.7
令和3年度	18	5	27.8%	1.6
令和4年度	14	10	71.4%	1.9

取得期間の分布状況

令和4年度	人数
1日未満	0
1日以上	1
2日	9

(2) 育児参加休暇(最長5日)

取得率

年度	取得可能者数	取得者数	取得率	平均取得日数
令和元年度	11	3	27.3%	2.3
令和2年度	13	1	7.7%	5.0
令和3年度	19	2	10.5%	5.0
令和4年度	14	9	64.3%	3.8

取得期間の分布状況

令和4年度	人数
1日未満	0
1日以上	1
2日以上	2
3日以上	0
4日以上	1
5日	5