



「DO!」：男女共同参画社会実現のために、職員一人ひとりが考え、そこから一歩進んで「実行する」ことを願って名付けました。

—第4次八潮市男女共同参画プラン策定中です—

人権・男女共同参画課では、第3次八潮市男女共同参画プラン（改訂版）が平成27年度で終了することから、現在、第4次プランの策定を行っています。

男女共同参画プランは、性別にとらわれることなく、誰もが持てる力が発揮できる社会を目指すとともに、男女が支えあって、より豊かな生活を送るための計画です。

本市では、男女共同参画審議会、男女共同参画庁内推進会議、男女共同参画プラン推進庁内連絡会議において審議等いただいています。

また、7月8日（水）15日（水）23日（木）には、公募により集まっていた市民策定委員5名と、男女共同参画プラン庁内連絡会議の18名の職員が合同で、「男女がともに輝く社会」をテーマに、ワークショップを行いましたので紹介させていただきます。

ワークショップで出された主な意見

- ・ SNSを利用した啓発活動が有効。
- ・ 職場における女性管理職の育成には、ロールモデルの確立やメンター制の導入を。
- ・ 男女共同参画の推進は、やっぱり家庭から！小さい頃からの教育が重要。
- ・ 防災対策では男女のニーズにあった備蓄をする。
- ・ ワーク・ライフ・バランスの実現なくして女性の社会進出は望めない。



☆事務局では、ワークショップで提案された意見を組込んで「第4次男女共同参画プラン（素案）」のたたき台を作成しました。今後、男女共同参画審議会や庁内推進会議等で審議いただきながら加筆・修正し、11月10日からパブリックコメントが出来るよう準備中です。

男女共同参画 Key Word…1 ◆メンター制度、ロールモデル◆

メンター制度とは、豊富な知識と職業経験を有した社内の先輩社員（メンター）が、後輩社員（メンティ）に対して行う個別支援活動です。キャリア形成上の課題解決を援助して個人の成長を支えるとともに、職場内での悩みや問題解決をサポートする役割を果たします。

ロールモデルとは、社員が将来において目指したいと思う、模範となる存在であり、そのスキルや具体的な行動を学んだり模倣をしたりする対象となる人材のことです。

出典：厚労省「メンター制度導入、ロールモデル普及マニュアル」