



「DO!」：男女共同参画社会実現のために、職員一人ひとりが考え、そこから一歩進んで「実行する」ことを願って名付けました。

第4次男女共同参画プランを策定しました！

○計画期間は平成28年度～37年度の10年間、途中見直しを図りながら推進します。



市民の方は八潮市ホームページで、市職員はライブラリで閲覧できます。
(HP掲載予定日4月1日)

◆男女共同参画職員研修◆

3月1日、「仕事と子育ての相乗効果 自分と周囲の笑顔のためにできること」をテーマに、採用5～10年程度の職員を対象として、NPO 法人ファザーリングジャパン理事の林田香織さんからご講義いただきました。内容を一部ご紹介します。



★希望のライフとワークを叶えるために…

◆自分自身を（ある程度）クリアに！

- 1 自分自身の価値観を明確にする。
- 2 中・長期的⇒短期的キャリアを考える。
- 3 日々の役割負担をどのように改善できるか考える。

◆パートナーとシェア

- 1 お互いの価値観を共有する。
- 2 お互いの長期的、短期的キャリアを考慮する。
- 3 お互いへのサポート、家事育児のシェア、分担を相談する。

◆職場とシェア

- 1 自身の意欲、意思を伝える。
 - 2 長期的、短期的キャリアの希望を伝える。
 - 3 家庭の状況を上司や同僚と共有する。
- ※できないことだけでなく、何ができるかを伝える。

みんなの価値観&みんなのプランへ！

+職場からのサポート
(職場への貢献とセット)

フレキシビリティ コミュニケーション チームワーク