



「DO!」：男女共同参画社会実現のために、職員一人ひとりが考え、そこから一歩進んで「実行する」ことを願って名付けました。



#### —審議会意見—

2月22日、八潮市男女共同参画審議会秋山和子委員長、仲亀哲哉副委員長から市長へ、男女共同参画に関する施策の推進状況についての提案書が渡されました。



#### —職員研修—

2月9日、NPO法人ファザーリングジャパン林田香織講師による「上司が変われば職場が変わるイクボス式マネジメント」研修を実施しました。参加職員34名。

### 審議会意見の概要

#### 1. 結婚や出産、介護等を機に離職した女性の再就職を支援してください。

- ①女性に働きやすい企業環境を整備するための企業への情報提供。
- ②夫が家事・育児が担えるよう、スキルアップのための支援。
- ③在宅ワークの推進。
- ④職業訓練校の積極的紹介。
- ⑤広報やしお、ホームページの活用。

#### 2. 町会・自治会等の方針決定の場への女性の登用促進に努めてください。



平成28年度男女共同参画プラン推進庁内連絡会議では、『第4次八潮市男女共同参画プラン』P44の「防災分野における男女共同参画の推進」について、調査・研究を行いました。

職員の皆さんは、報告書『男女共同参画の視点で考えた-災害への備えと心構え』を参考に、男女共同参画の視点を忘れずに被災者支援等に務めてください。

