

平成17年度行政改革の 取組状況をお知らせします

【取り組みの概要】

大綱1 事務事業の整理合理化について	
（取組状況） ○民間委託に向けた各種調査研究の取り組みを実施	（取組成果） ○平成18年度からバス運転業務を借り上げ方式で実施することを決定
大綱2 市民ニーズ・行政ニーズに対応した組織体制について	
（取組状況） ○企画部内に政策担当（スタッフ職）2人を配置	（取組成果） ○政策担当配置によるトップマネジメント機能の強化・充実
大綱3 定員管理および給与の適正化等について	
（取組状況） ○職員定員管理の適正化の取り組みを実施 ○給与制度・運用・水準の適正化の取り組みを実施	（取組成果） ○平成22年度までの職員数の適正化を図る ○全職員の給料月額0.3パーセントの削減 ○配偶者の扶養手当500円の削減 ○勤勉手当プラス0.05月の適正化
大綱4 人材の育成・確保について	
（取組状況） ○八潮市人材育成基本方針に基づく各種研修の実施 ○再任用職員を適材適所に10人を配置	（取組成果） ○各種研修を通じた職員の資質向上 ○再任用職員の職務経験を生かした効率的・効果的な人材活用
大綱5 公正で透明性の高い行政運営の推進について	
（取組状況） ○入札における公正の確保と透明性の向上を図るための取り組みを実施	（取組成果） ○インターネットによる入札情報の公表

大綱6 ITを活用した業務改革・窓口サービス等の向上について	
(取組状況) ○ITを活用した各種業務改革の取り組みを実施	(取組成果) ○戸籍業務システム導入の委託契約 ○電子決裁の導入に向けた組織の立ち上げ
大綱7 自主性・自立性の高い財政運営の確保について	
(取組状況) ○市税・国民健康保険税・使用料・手数料・未利用財産の売却等による歳入確保の取り組みを実施 ○給与削減に伴う人件費の抑制や各種経費の精査・見直しによる歳出抑制の取り組みを実施	(取組成果) ○市税・国民健康保険税・使用料・手数料・未利用財産の売却等による歳入の確保 ○給与削減に伴う人件費や各種経費の精査・見直しによる歳出の抑制
大綱8 市民との協働による市政の推進について	
(取組状況) ○市民との協働による市政の推進を図るための各種取り組みを実施	(取組成果) ○町会における公園管理など公共施設における里親（アドプト）制度を実施し、市民との協働による市政を推進
大綱9 公営企業等の経営健全化について	
(取組状況) ○上水道事業、下水道事業、宅地造成事業、財団法人やしお生涯学習まちづくり財団における経営基盤の強化、経営の健全化、事業の活性化の取り組みを実施	(取組成果) ○徴収対策の強化や事務事業の見直しなど各種経営基盤の強化、経営の健全化、事業の活性化に努めた
大綱10 新たに検討を進める課題について	
※平成18年度からの取り組みのため、17年度での取り組みはなし	

※取り組みの詳細については、市のホームページや市役所1階の840情報資料コーナーにてご覧になれます。

※取り組みの詳細については、市のホームページや市役所1階の840情報資料コーナーにてご覧になれます。

A map of the Kōchi Prefecture area, showing the locations of the cities and towns mentioned in the text. The map includes labels for Matsuyama (松山), Kochi (高知), and other nearby locations.



松伏町

10月15日(日) 午前10時～午後3時

場松伏記念公園周辺（北越谷駅東口、吉川駅北口からゆめみ野東行き、エローラ行きバスで「ゆめみ野東」下

吳美代選

詩

雨上がりの草むらは風もなく
ネコジャラシや昼顔が

小さなツボミを抱いている

白い花を覗かせた

空には黒い雲が行き交っている
ひんやりした冷気に包まれ
私も雑草になつて揺れていた

