30,063,778千円

5,134,219千円

17.0%

※人件費には、特別職に支給され

平成26年度

1023

八潮市

184,800円

155,800円

4級

係長

68

19.0

22.3

28.7

3級

主任

61

17.1

18.1

31.1

る給料、報酬などを含む

(1)

件費

の

状況

(各年度とも4月1日現在) (4) **成26年度** 平成27年度 スパ

(平成28年4月1日現在)

玉

178,200円

146,100円

5級

副課長

23

6.4

7.9

8.3

6級

課長

35

9.8

9.0

8.8

一般行政職

1013

職員の給与の状況

イレス指数

(6)

員の

初

任 給

の

状況

7級

副部長

14

3.9

3.7

3.9

®2153

8級

部長

13

3.6

3.4

(2) 平成27年度普通会計

歳出額

(A)

人件費

(B)

人件費率

(B)/(A)

平成25年度

(102.0)

分

職

員給与費の

状

況

111.5(%2)|110.5(%2)

国家公務員の給料を100とした場合、八潮市の給料水準がどのくらいかを示す指数 東日本大震災の復興財源を捻出するため、国家公務員の給料は平成24年度から2

年間、平均7.8パーセント減額する特例措置を実施している。減額を実施した後の低い額

X

大学卒

高校卒

1級

主事

技師

47

13.2

13.3

6.3

2級

主事

技師

96

26.9

22.3

9.9

1人当たり

給与費

(B)/(A)

5,976 千円

平成24年度

(103.0)

と比較をした結果の数値のため、大幅に上昇した数値となっている

)は、上記の特例措置がなかった場合の額と比較した数値

員手

当

 σ

状

区分

標準的な

職務内容

職員数(人)

構成比(%)

1年前

5年前

の

退

微の状況

内

は女性

職

員

全数

(参考)

構成比

(%)

定年

退

職 32

人

勧

自己都合退

職

4人、

計

職員数の状況と主

市の **人事行** 政の運営等の状況について公表します。 問

総務人事課 7

(平成28年4月1日現在) 計

> の 員数に関する状況員の任免および

の 採用の 状況 · 平成

務 33 士3人(3人)、保 人 末(10) 技(人) 消防 士)、建 師 11 人 年(3)ど

(4) ず部数 れ分は年

時 間 外 勤 務 の 状況 (平成

17.8 b 時間

人。 0 分限 懲 戒 処 処分の 処分を 分を受

会」を組 平成27年度はない。

互助組織として生事業は外部委 互助組織として「職員互助生事業は外部委託。その他、職員共済組合で実施。福利厚職員共済制度は、埼玉県市町村 ②公務災害など(平成27年 度

福利厚生制度 利益の保護の状況職員の福祉および

が評定日。所属長が評定。日を評定期間とし、11月1

修 5 コー (2)

職場外 研修の 勤務成績 研修として、 専門研修10コー管理・監督者研 きとして、基本研 (**平成27年度**)

(2)8原 間当たり 38 時 45 分。 刖

\$	年	休	時	則員
各木	1/1	ャ	30	~;
段	7	制	25	/
	力	היים	Ŋ	毋
ク	紿	度)	週
仅导犬	休	の	午	月
早	鹋	種	谷	(
7.	7	粘	5	Á
슴		大只	п±:	立
兄	病		時	
_	気		15	H
F	休		分	
戈	暇		分。	一
				午
7	た			亩亩

_ `_	A 11 H-
各	年 休 時
> 保	次 暇 30
1212	
暇	有制分
Ø	給度分
	型 及 之.
取	休の午
得	暇 種 後
14	
状	、類 5
状 況	病時
<i>II</i> L	7/3
_	気 15
堊	休分。
-	休 分
成	暇 。
27	た

度) 各休暇の取	年次有給休
将状況	暇、病
平 成 27	気休暇な

も女生職員。	業は3人が取得	8.7日。育児休業は8	有給休暇の平均取	9

27

間外勤務時間は 日勤務を含む)

休間 **状況** 分限および懲戒が

員は 1 人。

職員の服務の状況

除 の 承認件

利関なり 利益処分に関する不服申立関する措置要求」および「不平成27年度の「勤務条件に はな

勤務条件の状況職員の勤務時間 務時間 の)概要

 $ar{o}$

別表のとおり 関表のとおり

(各年4月1日現在)

他の

業務増による増員 業務の統廃合縮小 (2) 利 企業の め

5 5 I 業務増による増員 6 8 2 木 業務増による増員 72 74 2 計 425 (23) 434(27) 9 育 47 49 2 業務増による増員 消 防 * 96 0 \triangle 96 小 計 143(5) 49(2) \triangle 94 水 道 23 23 0 下水道 業務増による増員 13 14 1 その他 業務増による増員 36 38 2

(平成28年4月1日現在) 平(3) 平成27年度普通会計

員

の

月

額

お

び

経験年数

10~14年

256,680円

勤勉手当

0.750月分

0.850月分

1.600月分

区分

議長

副議長

議

あり

※市長、副市長、教育長の給料月額は特例条例によりそれぞれ20パーセント、10パーセント、5パ

対前年

増減数

 \triangle 1

2

0

 \triangle 1

0

3

△82

職員数

(A)

567人

給

料

千円

※職員数は、平成28年3月31日現在の人数

2,080,697

※職員手当には、退職手当を含まない

(平成28年4月1日現在) 平 (5)

経験年数

15~19年

338,820円

313,900円

勤続 20年

勤続 25年

勤続 35年

最高限度額

その他の

加算措置

報酬月額

455,000円

415,000円

395,000円

主な増減理由

業務増による増員

業務の統廃合縮小

給

職員

手当

504,083

均職

の

経

額験

状況 別

給 員

月

の 年

千円

与

費

計(B)

3,388,395

平成23年度

101.6

(平成28年4月1日現在)(7)

勧奨·定年

25.55625月分

34.58250月分

49.59000月分

49.59000月分

特

剜 職

の

報

酬等

の

状況

定年前早期退職特例措置

(2~30%加算)

千円

期末勤勉

手当

803,615

区分

ラスパイレス

指数(※1)

退職手当(平成27年度支給割合)

自己都合

20.44500月分

29.14500月分

41.32500月分

49.59000月分

(平成28年4月1日現在)

期末手当

平成27年度

支給割合

6月期 1.975月分

12月期 2.225月分

計 4.200月分

千円

均職

の平

状況 -均給

年齢

一般行政職

平均年齢

39.9歳

43.0歳

43.6歳

経験年数

7~9年

237,825円

期末手当·勤勉手当(平成27年度支給割合)

期末手当

1.225月分

1 375月分

2.600月分

職制上の段階、職務の

級等による加算措置

給料月額

724,000円

697,500円

688,750円

-セントの減額をしており、減額後の金額

別表 部門別職員数の状況と主な増減理由

平成27年

職員数(人)

6

122

44

128

36

6

平成28年

6

127

43

130

36

5

平均給料月額

331,816円

分

大学卒

高校卒

八潮市 307,580円

埼玉県 329,342円

区分

玉

X

般

技能労務職

※ [-]は、該当者なし

6月期

12月期

区分

市長

副市長

教育長

議 슾

総 務

税 務

民 生

衛

労 働

商

小

農林水産

生

般行政部門

特別 教

行政部門

公営企業等会計部門

合

小 計

計

行政職

※消防は、平成28年4月1日の草加八潮消防局の発足に伴い、皆減 ◎職員数は、休職者・派遣職員などを含み、特別職・臨時および非常勤職

75(5)

558 (34)

)内は、再任用短時間勤務職員で、それぞれの計に含まない

72(5)

640 (33)

定定員 費費用 場場所 対対象 | 申申し込み 問問い合わせ 八潮市役所 **23**048-996-2111 日日時・期間 内内容 持持ち物

状 (8) 況 一 般行: 政 職の 級別職員数

3.0 100 度職員 般 事

357

100

100

 $\widehat{\mathbb{A}}$ (0人)、保育 師4人(1人) 師 $\frac{1}{\sqrt{1}}$

長 (2)**再任用の状況(平** (2)**再任用の状況(平** (3)職位別任用状況 (1)人) 平 成 27年度)

年(4) ※ 43 人 11 部 度職 (人)、人 長 (6 副 1 平成27年度中の昇任者数は、長級以上の職の総数は136。 人(6人) 公級7人 $\widehat{1}$ 課 長 級 (1人)、 課 12 長 人 級 13 3 副 部長 人 人 $\widehat{1}$ 級 年度) 4

長

獎退 成 41 版 5 27 けた職員、10年度の 受けた職員 5

数 (1)

その他を の他市長が定める 研修915件、厚生恵 研修95件、厚生恵 『長が定める!! 保、厚生事! 業 場合 688 13 件、