

## 八潮市パートナーシップ宣誓制度が始まりました

LGBT等であることを理由に様々な困難に置かれている人が、安心して暮らせる環境を整備するとともに、性的少数者に関する理解の広がりや多様性を認めあう社会の推進を目指して、「八潮市パートナーシップ宣誓制度」を開始しました。本制度は、法的な効力を生じさせるものではありませんが、宣誓するお二人の思いを尊重するとともに、お二人が自分らしく輝いて暮らせることを八潮市として応援するものです。

### 1 対象

一方又は双方が性的少数者でかつパートナーシップ関係にある二人

### 2 宣誓するための要件

- ①年齢要件
  - ・民法に規定する成年に達していること。
- ②住所要件
  - ・双方が八潮市内に住所を有していること。
  - ・一方が八潮市内に住所を有し、他方が市内への転入を予定していること。
  - ・双方が八潮市内への転入を予定していること。
- ③その他の要件
  - ・双方ともに配偶者がいないこと、双方ともに他の者とパートナーシップ関係にないこと。
  - ・民法に規定する婚姻できない近親者同士の関係（直系血族及び三親等内の傍系血族、直系姻族）でないこと。



### 3 宣誓の流れ

- ①宣誓日時の相談、予約
- ②宣誓（予約日にお2人で来庁し、パートナーシップ宣誓書に署名していただきます。）
- ③宣誓証明書等の交付

### \* 申込み・問合せは、人権・男女共同参画課へ

詳しくは市HPの「八潮市パートナーシップ宣誓制度申請の手引き」をご覧ください。

## 「LGBTQ」とは？

性的少数者を表す総称のひとつです。

**L Lesbian** 女性同性愛者

**G Gay** 男性同性愛者

**B Bisexual** 両性愛者

**T Transgender** 身体の性と自認する性で違和がある人

**Q Questioning** 性のあり方について、特定の枠に属さない人、わからない人等を示す言葉

**Q Queer** 一言では定義できない性の多様性を示す言葉



<性はグラデーション、どの位置に印付けられるかは人それぞれ>

- ・からだの性 ♀ ..... ♂
- ・こころの性 ♀ ..... ♂
- ・好きになる性 ♀ ..... ♂

<私の場合>

- ・からだの性 ♀ ★ ..... ♂
- ・こころの性 ♀ ..... ★ ♂
- ・好きになる性 ♀ ..... ★ ♂

わたしたちの性は、「女性」「男性」いずれかに分けられるものではありません。3つの要素が混ざりあって、一人ひとりの性のあり方を決定づけています。

見に来て！

### パネル展「多様な性 知っていますか？」

6月23日(休)から29日(休)までの男女共同参画週間中、八潮駅前出張所（八潮メセナ・アネックス）ロビーに、性の多様性についての正しい知識・基本的な考え方に関するパネルを展示します。

駅近くにお越しの際は、是非お立ち寄りください。（無料、出張所開館時間内に自由に閲覧できます）

## 女性活躍の時代！ 八潮中央総合病院 本間院長へインタビュー

2021年10月、八潮中央総合病院にグループ（※）初の女性院長が誕生しました。医師といえどもまだ男性のイメージが強いなか、女性リーダーの誕生は、これから社会で活躍する女性たちの支えになるでしょう。

このようなことから、本日は本間院長にお話しを伺いました。（※上尾中央医科グループ）

1 グループ初の女性院長として着任し半年が経過しましたが、感想などをお聞かせください。

答) いわゆるアンコンシャス・バイアス（※）というのか女性が院長になるということを想像したこともなく、寝耳に水の就任要請でしたので、毎日が勉強の連続です。新米院長を助けようとスタッフが機動的に働いてくれ、患者さんやご家族からのお声や日々の診療の中で浮かんでくる病院の改善点などを、一つ一つ棚上げにしないで少しずつでもできるところから改善していく、という雰囲気が出てきたのはうれしく思っています。できるだけ物事を俯瞰的に見ようと心掛けてはいますが、まだまだ力不足であり、多面的な情報収集の重要性を日々痛感しております。できるだけ多くの患者さん、ご家族、スタッフにとって快適な病院、職場にするため今後もさらに努力したいと思っております。（※無意識の思い込み、偏見）

2 ご専門は、乳癌疾患、甲状腺疾患、救急医療とのことですが、女性であることを理由に重症化し易い事例など、女性に注意してほしいことなどがあれば教えてください。

答) 乳癌の好発年齢は育児や介護の真っただ中であつたり、お勤めをされている方にとっても責任のあるお仕事を任されていたりで、検診受診や異常を自覚された後の外来受診をためらわれるようです。乳癌は早期に発見すればそれによって命を落とす可能性は極めて低いので、それから何十年も生き生きと暮らすために気軽に検診や乳腺外来に足を運んでいただきたいと思います。

3 後に続く女性医師、女性看護師などに期待することはどのようなことですか？

答) 人生においてはいろいろなことがありお仕事を休みしたり、時間を制限して働かなければならないこともあるかと思いますが、どこでも働ける価値ある資格ですし、人生100年時代、ブランクが多少あってもブランク中に経験したことは確実に生かされる仕事ですので、積極的に資格を活用していただければと思います。

4 男性の看護師も増えつつあると思いますが、男性ならではの良い点をご紹介ください。

答) 昔と違い、今ではあたりまえのように多くの病棟に男性看護師が配属されています。私がいわゆる女らしい人間かと言われるれば首をかしげるのと同様に、看護師さんも男だから女だからという区別はあまりなく、それぞれの個性によるところが大きいと思いますので、それぞれの感性や技能を生かして患者さんに配慮した関わりができていけばそれが良いと思います。話はズレますが、今や男性看護師も育児休暇を取る時代です。しっかりお子さんと向き合い大事に育て、職場に戻ったらそれぞれの患者さんが過去にはこんなにも愛されていた誰かの子供だったのだという思いで見ると、また違ったかわり方ができるのではないのでしょうか？

※本間院長ありがとうございました。

メモ：「図表でみる医療2021：日本」2021年11月9日OECD雇用局医療課によると、日本の女性医師の割合はOECDで最も低いと報告されています。



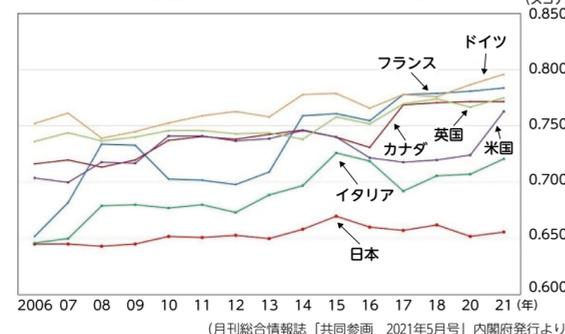
### ジェンダーギャップ指数(2021) 上位国及び主な国の順位

| 順位 | 国名       | 値     | 順位 | 国名   | 値     | 順位  | 国名     | 値     |
|----|----------|-------|----|------|-------|-----|--------|-------|
| 1  | アイスランド   | 0.892 | 23 | 英国   | 0.775 | 101 | インドネシア | 0.688 |
| 2  | フィンランド   | 0.861 | 24 | カナダ  | 0.772 | 102 | 韓国     | 0.687 |
| 3  | ノルウェー    | 0.849 | 30 | 米国   | 0.763 | 107 | 中国     | 0.682 |
| 4  | ニュージーランド | 0.840 | 63 | イタリア | 0.721 | 119 | アンゴラ   | 0.657 |
| 5  | スウェーデン   | 0.823 | 79 | タイ   | 0.710 | 120 | 日本     | 0.656 |
| 11 | ドイツ      | 0.796 | 81 | ロシア  | 0.708 | 121 | シエラレオネ | 0.655 |
| 16 | フランス     | 0.784 | 87 | ベトナム | 0.701 |     |        |       |

### 各分野における日本のスコア

| 分野 | スコア   | 昨年のスコア |
|----|-------|--------|
| 経済 | 0.604 | 0.598  |
| 政治 | 0.061 | 0.049  |
| 教育 | 0.983 | 0.983  |
| 健康 | 0.973 | 0.979  |

### G7各国のジェンダー・ギャップ指数



## 男女共同参画の現状と課題

基本的なデータから読み解く日本の男女共同参画は、非常に遅れています。

### ジェンダー・ギャップ指数（GGI）2021年

世界経済フォーラムが発表した2021年のジェンダー・ギャップ指数の総合順位は156か国中120位（2020年は121位）でした。

政治分野については、国会議員や閣僚の女性割合が低いことや、過去50年間女性の行政の長（日本の場合には内閣総理大臣）が出ていないことが押下げ要因として考えられます。また、経済分野についても、管理職の女性の割合が低いことや、女性が男性と比べて非正規雇用の割合が高く、平均所得が男性より低いことが押下げ要因として考えられます。

誰もが性別を意識することなく活躍でき、指導的地位にある人々の性別に偏りが社会となることを、男女共同参画は目指しています。

メモ：ジェンダーギャップ指数とは

「経済」「政治」「教育」「健康」の4つの分野のデータから作成され、0が完全不平等、1が完全平等を示しています。