

令和3年度第3回八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略審議会 議 事 録

開催日時	令和４年２月４日（金）から令和４年２月１５日（火）まで		開催場所	書面開催
出席者	(１号委員) 右川 清夫、大野 ヒロ子、齋藤 勝、高橋 秀夫、平本 なるみ、古庄 正登 (２号委員) 春日 孝博、山田 洋 (３号委員) 深澤 資子 <div>【敬称略、五十音順】</div>			
欠席者	書面開催のため、なし	議事録作成者	企画経営課 鈴木 陵平	
審議内容及び審議結果の概要	1. 報 告 (１) 第２期八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略案のパブリックコメント実施結果について 2. 議 事 (１) 第２期八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略案の答申について 3. その他			
提供資料	・ 次第 ・【資料１】パブリックコメントの結果について ・【資料２】第２期八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略（最終案） ・【資料３】答申書（案） ・【参考資料１】第２期八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略対象事業一覧 ・【参考資料２】第２期八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略 策定スケジュール			

新型コロナウイルス感染症を鑑みて、全審議委員の承認を得、書面開催とすることを決定した。

開催期間である、令和4年2月4日（金）から令和4年2月15日（火）までに各委員より意見等を募った。その結果について、別紙のとおり報告する。

令和３年度第３回
八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略審議会
審議結果報告書

１．報 告

（１）第２期八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略案のパブリックコメント実施結果について

２．議 事

（１）第２期八潮市まち・ひと・しごと創生総合戦略案の答申について

ア．委員意見等と市の回答

委員からのご意見等	市の回答
<p>基本目標１の数値目標で有効求人倍率とあるが、求人登録を八潮市で申し込み、東京都内就職が約３割ある。</p> <p>数値目標を有効求人倍率のみに頼るのはいかがなものか。</p>	<p>有効求人倍率とは雇用の動向を示す重要な指標のひとつです。基本目標である「産業の振興と就労支援によるいきいきと働ける環境づくり」においては、雇用の動向は重要な指標となりますので、一つの指標として示させていただきたいと思います。</p> <p style="text-align: right;">（商工観光課）</p>
<p>施策に市内企業の働き方改革の促進を加えること。</p>	<p>現在、新型コロナウイルスのまん延によって、「テレワークの拡大」や、それに伴う「労働生産性の向上に関する取組み」など、「働き方改革」の内容に大きな変化が見られる状況であると考えます。</p> <p>そのため「働き方改革の促進」につきましては、「アフター・コロナ」や「ウィズ・コロナ」における今後の社会全体の働き方に関する取組みを見極めながら、施策の検討をさせていただきたいと考えております。</p> <p style="text-align: right;">（商工観光課）</p>
<p>少子高齢化、労働力人口減少の中、パートタイム労働者が増加傾向にある、有期雇用労働法（パート労働法 22 年 4 月）等の周知徹底を図ること。</p>	<p>労働者がどのような雇用形態を選択しても、待遇に納得して働き続けられるよう、働き方改革関連法の一つとして制定されておりますことから、関係機関と連携して機会を捉えて周知をさせていただきたいと考えております。</p> <p style="text-align: right;">（商工観光課）</p>
<p>埼玉県多様な働き方認定制度の周知徹底を図ること。</p>	<p>本制度は市内における「働き方改革」を浸透させる施策としては有効であると考えておりますので、県と連携し認定企業の増加を市としても推進してまいります。</p> <p style="text-align: right;">（商工観光課）</p>

<p>障がい者就業支援も施策に加えることを希望する。</p>	<p>障がい者の就業支援については、第7次八潮市障がい者行動計画・第6期八潮市障がい福祉計画の中で就労支援の充実を基本方針として関係機関との連携の強化や八潮市障がい者就労支援センターによる就労相談や職場見学、職場実習、職場定着に向けた継続的な就労支援を現在実施しております。 (障がい福祉課)</p>
--------------------------------	--

イ. 答申について

答申書の内容についての意見はなかったことから、原案を用いて答申を行う。

3. その他

今後のスケジュールは、3月3日の庁議（庁内会議）において付議し、第2期総合戦略の承認を受けたのちに、策定となる。

以上